

ELECTION A LA

**COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE  
DES AGENTS CONTRACTUELS**

**Exerçant des fonctions d'enseignement,  
d'éducation et de psychologues de l'éducation nationale**

**Académie de Paris**

**Elections Professionnelles 2022**

5 Titulaires - 5 Suppléants

Candidature présentée par le

**S**INDICATU DI I **T**RAVAGLIADORI **C**CORSI

---





# SINDICATU DI I TRAVAGLIADORI CORSI

**LIBERAZIONE SUCIALE  
LIBERAZIONE NAZIUNALE**

Imm. Le Mozart - Finosello  
Tél : 04 95 22 05 94  
Av. Mal Lyautey - BP 583  
20186 AIACCIU Cedex 2  
e-mail : stc.ajaccio@wanadoo.fr

Maison des Syndicats  
Tél : 04 95 31 25 15  
Rue du Castagnu  
Fax : 04 95 32 58 21  
20200 BASTIA  
e-mail : stc.bastia@wanadoo.fr

## APPEL DU STC EDUCATION À TOUS(TES) LES CONTRACTUELS(LES)

### I - LA DEFENSE DES INTERETS MATERIELS ET MORAUX DE TOUS LES ENSEIGNANTS : le STC Education toujours présent

Comme ils l'ont toujours fait, avec la même implication et la même réactivité, les représentants du Personnel du STC Education vous défendront, vous soutiendront, vous accompagneront dans les audiences face à l'autorité hiérarchique (IEN, DASEN, Recteur, Ministre) et se mobiliseront au quotidien pour faire valoir vos droits et pour revaloriser le métier statutairement et financièrement.

### II - LE PARITARISME ET LA JUSTICE SOCIALE : Une adaptation législative pour la Corse et l'abrogation de la loi

Avec la loi relative à la transformation de la fonction publique d'août 2019, c'est tout un pan de la justice sociale qui a volé en éclat dans l'Education Nationale. Les syndicats sont mis hors-jeu de tout contrôle dans le cadre des commissions consultatives. Plus aucun contrôle sur les déroulements de carrière et sur le mouvement du Personnel. Les représentants du Personnel n'ont plus de documents préparatoires : comment intervenir sur les erreurs de barème ? L'opacité règne depuis 2019 et la politique des Lignes Directrices de Gestion (la LDG) est une mascarade de démocratie. La loi relative à la transformation de la Fonction Publique relègue le syndicalisme en France au rang de gadget. Les syndicats nationaux se sont-ils vraiment battus pour éviter cela ?

Cette nouvelle situation crée une incompréhension de la part de tous les personnels de l'Education nationale, et a instauré un climat de suspicion.

#### LE SYNDICALISME CORSE NE PEUT SE RESOUDRE À L'ACCEPTER

Il faut revenir au paritarisme, en finir avec les pleins pouvoirs de l'administration et retrouver une certaine transparence. Le STC (Syndicat des Travailleurs Corses) va proposer une adaptation législative et le retour du paritarisme dans l'Académie de Corse dans le cadre des discussions entre Paris et la Corse sur l'avenir institutionnel de la Corse. Par cette initiative, la Corse peut demain permettre l'**abrogation définitive** de cette loi qui dévalorise le syndicalisme en France.

#### LE SYNDICALISME CORSE LE VEUT, LE SYNDICALISME CORSE LE PEUT

### III - LA FORMATION : Sanctuarisation de moyens de remplacement pour l'E AFC dans le premier degré

L'Ecole Académique de la Formation Continue (E AFC) mise en place à cette rentrée n'a prévu aucun moyen de remplacement pour l'exécution des formations des agents contractuels : ce dispositif dans la partie consacrée au présentiel sur le temps de service est donc voué à un échec programmé. Le STC Education va demander au Ministère la mise à disposition d'ETP sanctuarisés dans chaque Académie à cet effet. Tous les agents contractuels doivent pouvoir bénéficier :

- de formations régulièrement sur le temps de service avec les moyens de remplacement nécessaires en présentiel et en hybride.
- de parcours de formation en distanciel. Toutes les facilités (formation, préparation aux concours) doivent être accordées pour permettre à tous les agents contractuels de prendre le plus rapidement possible la voie de la titularisation.

Une nation qui ne met pas pleinement la formation au cœur de son système éducatif condamne inéluctablement l'avenir de ses enfants.

**Aidez le syndicalisme corse à rétablir tout un pan de justice sociale et de démocratie  
dans l'administration de notre système éducatif**

**Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre, légitimez notre combat syndical :  
Votez et faites voter STC EDUCATION aux CCP, CSA et CSAM**



# SINDICATU DI I TRAVAGLIADORI CORSI

**LIBERAZIONE SUCIALE  
LIBERAZIONE NAZIUNALE**

Imm. Le Mozart - Finosello  
Tél : 04 95 22 05 94  
Av. Mal Lyautey - BP 583  
20186 AIACCIU Cedex 2  
e-mail : stc.ajaccio@wanadoo.fr

Maison des Syndicats  
Tél : 04 95 31 25 15  
Rue du Castagnu  
Fax : 04 95 32 58 21  
20200 BASTIA  
e-mail : stc.bastia@wanadoo.fr

## CHJAMA DI U STC EDUCAZIONE À TUTTI I CUNTRATTUALI

### I – A DIFESA DI L'INTARESSI MATERIALE È MURALI DI TUTTI L'INSIGNANTI : u STC Educazione sempre prisente

Cum'elli anu sempre fatta, incù u stessu impegnu è a stessa reattività, i raprisintanti di u Parsunale di u STC Educazione v'anu da difende, v'anu da sustene, v'anu da accumpagnà per l'audienze di pettu à l'auturità ierarchica (IEN, DASEN, Rettore, Ministru) è s'anu da mubilizà ogni ghjornu per fà valè i vostri diritti è rivalurizà u mistieru à u nivellu statutariu è finanziariu.

### II – U PARITARISIMU È A GHJUSTIZIA SUCIALE : Un'adattazione legislativa per a Corsica

Incù a lege relativa à a trasfurmazione di a funzione pubblica d'aostu 2019, hè un bellu pezzu di a ghjustizia suciale è di demucrazia ind'è l'Educazione Naziunale chì hè statu lampatu à u mare. I sindacati si ritrovanu à l'infora di un qualunque cuntrollu ind'è e cumissione consultative. Più mancu un minimu cuntrollu ind'è i sbucinami di e carriere è in u movimentu di u Persunale. I raprisintanti di u persunale ùn anu più documenti preparatorii : cumu vulariate tandu intervene per impedisce i sbagli di i baremi ? L'amministrazione cumbriculeghja sola in u bughju di i so scagni dapoi 2019 è a pulitica di e Linie Direttrice di Gestione (a famosa LDG) face di a demucrazia una bella carnavalata. Una rialità : i sindacati naziunali ùn si sò imbattuti mancu stampa pè impedisce quessa. Issa situazione nova ùn pò esse capita da u persunale di l'Educazione naziunale è d'altronde, ogni decisione di prumuzione o d'affettazione duventa sospetta.

#### U SINDICALISIMU CORSU ÙN LA PÒ ACCITTÀ

Ci vole à vultà à u paritarisimu, è fà la finita incù issa gestione ceca di l'amministrazione pè ritruvà a strada di a trasparenza. U STC (Sindacatu di i Travagliadori Corsi) hà da prupone un'adattazione legislativa è u riturnu di u paritarisimu ind'è l'Accademia di Corsica ind'è u quattru di e discussione trà Parigi è a Corsica pè ciò chì tocca à l'avvene istituzionale di a Corsica. A Corsica pò, è deve esse à l'iniziu di l'abbrugazione di issa lege di a trasfurmazione di a Funzione Pubblica chì svalurizeghja u sindacalisimu in Francia.

#### U SINDICALISIMU CORSU A VOLE FÀ, U SINDICALISIMU CORSU A PÒ FÀ

### III – A FURMAZIONE : santuarizzazione di mezi di rimpiazzamenti per l'E AFC

A scola Accademica di Furmazione Cuntinua (E AFC) messa in piazza à issa rientrata 2022, ùn hà privistu nisun mezu di rimpiazzamentu per l'esecuzione di e furmazione : issu dispositivu ind'è a so dimensione presenziale in u mentru di u tempu di scola hè dunque cundannatu per avanzu in a so dimensione presenziale è ibbrida. U STC Educazione hà da dumandà à u Ministeru a messa à dispusizione di 10 ETP santuarizati per quessa in ogni Accademia. Tutti l'agenti cuntrattuali devenu pudè benefizià :

- di furmazioni di modu rigulare à nantu 'à u tempu di serviziu incù i mezi di rimpiazzamenti necessari in presenziale è in ibbridu.

- di percorsi di furmazione in distanziale. Tutte e faciulità (furmazione, approntu di i cuncorsi) devenu esse accusentite da permette à tutti l'agenti cuntrattuali d'avvià si à u più prestu versu a titularizzazione.

Una nazione chì ùn mette micca a furmazione à u centru di u so sistema educativu cundanna l'avvene di i so figlioli.

**Aiò colleghi, aiutate à a mossa, chì ci guida sempre u spiritu di l'emancipazione suciale  
è di a demucrazia ind'è l'amministrazione di u nostru sistema educativu**

**Da u 1<sup>mu</sup> à l'8 di dicembre, purtate u nostru cumbattu sindacale :  
Vutate è fate vutà STC EDUCAZIONE à a CCP, à u CSA è à u CSAM**

Élection à la commission consultative paritaire des agents contractuels  
exerçant les fonctions d'enseignement, d'éducation et de psychologues de l'éducation nationale

Académie de PARIS

Élections professionnelles 2022

Candidature présentée par le **SNALC**

Syndicat national des lycées, collèges, écoles et du supérieur





# CONTRACTUELS

Enseignants, CPE, Psy-EN

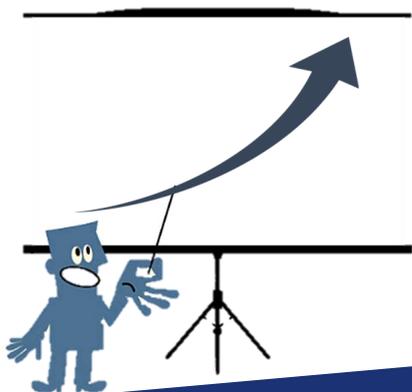
une  
sécurisation  
des parcours

une  
revalorisation  
salariale

une meilleure  
formation

une véritable  
protection

une reconnaissance  
professionnelle et sociale



**POUR UN MEILLEUR TRAITEMENT**  
je vote SNALC, je fais voter SNALC  
du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

# snalc

de l'école au supérieur



## POUR LES CONTRACTUELS

### le SNALC revendique

#### Une sécurisation des parcours

- Des CDD de 3 ans, rémunérés à temps complet, pour les agents qui le souhaitent
- Des CDI rémunérés à temps complet
- Le droit à la portabilité du CDI avec maintien de l'indice de rémunération et de l'ancienneté
- Un rattachement administratif proche du domicile de l'agent

#### Une revalorisation salariale

- Des modalités nationales d'entrée et d'avancement dans la grille de rémunération, clairement définies et identiques pour tous
- Un alignement du régime des indemnités et frais de déplacements sur celui des TZR
- Une prime de précarité identique à celle du secteur privé, nettement plus avantageuse
- Une subrogation des indemnités journalières de sécurité sociale (IJSS), à l'instar des titulaires et des assistants d'éducation

#### Une meilleure formation

- Une formation initiale rémunérée, avec une période d'observation et un tuteur pour les débutants
- Un accès facilité au congé de formation professionnelle et au compte personnel de formation
- Des facilités pour suivre des formations qui préparent aux concours de recrutement

#### Une véritable protection

- Un rôle accru de la CCP (contrôle du recrutement, du droit à la formation, de l'affectation, du refus de renouvellement de contrat, de la non réévaluation de la rémunération...)
- Une médecine du travail aisément accessible et de qualité
- Un accès effectif à l'ensemble des prestations revalorisées de l'action sociale

#### Une reconnaissance professionnelle et sociale

- Des possibilités de VAE et de certifications qualifiantes et valorisées
- Un plan de titularisation pérenne avec des concours réservés dignes de ce nom prenant en compte les diplômes détenus, l'expérience et l'ancienneté acquises
- En cas de réussite à un concours de recrutement, un reclassement indiciaire plus gratifiant et des critères d'affectation en tant que titulaire moins rebutants

## POUR UN MEILLEUR TRAITEMENT

### je vote SNALC, je fais voter SNALC

du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

ÉLECTION à la COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE  
ACADÉMIE DE PARIS  
compétente à l'égard des AGENTS CONTRACTUELS  
EXERÇANT DES FONCTIONS D'ENSEIGNEMENT, D'ÉDUCATION  
ET DE PSYCHOLOGUE DE L'ÉDUCATION NATIONALE  
Elections professionnelles 2022

Candidature d'union

# SNCL - SIES - SAGES

présentée par

le **Syndicat National des Collèges et des Lycées**  
le **Syndicat Indépendant de l'Enseignement du Second degré**  
et le **Syndicat des AGRégés de l'Enseignement Supérieur**  
affiliés à la **FAEN** (Fédération Autonome de l'Education Nationale)



# Le SNCL, le SIES et le SAGES défendent vos intérêts :

## NOUS REVENDIQUONS :

- Des **rémunérations plus attractives**, avec une augmentation de la valeur du point d'indice.
- **La reconnaissance des diplômes acquis.**
- **La baisse des effectifs de classe pour un enseignement serein et de qualité.**
- **La fin de l'impunité** pour les élèves auteurs de violences et d'incivilités.
- **La limitation des distances** entre établissements en cas de service partagé.
- **Une véritable médecine du travail** préventive répondant aux besoins des personnels.
- **Une formation de qualité, sur le temps de travail** pour préparer efficacement les concours de recrutement.
- **Le maintien des concours nationaux de recrutement.**
- **Une meilleure prise en compte des services de non titulaire** lors du reclassement.

# VOTEZ



Les syndicats SNCL, SIES et SAGES appartiennent à la **Fédération Autonome de l'Education Nationale, la FAEN.**

La FAEN est une fédération **apolitique, autonome** (elle ne rend de compte à personne d'autre que ses militants et n'est pas confédérée) **et indépendante** (elle ne reçoit aucune subvention de l'Etat).

**Pour nous, un syndicat, ça devrait toujours être comme ça !**

**NI POLITIQUE, NI BLABLA : DU CONCRET POUR NOS MÉTIERS !**

# NOUS DÉNONÇONS

- **L'instabilité et la précarité** de nos affectations.
- Les **pressions hiérarchiques** intolérables notamment lors des renouvellements de contrats.
- Le **non-respect des délais d'information** en cas de fin de contrat.
- Les **retards administratifs** dans les traitements des affectations et des paiements.
- La **scolarisation** sans AESH ni suivi d'élèves en situation de handicap sévère.
- Le **manque de considération** envers nous, "parce que" personnels non titulaires...
- La **complexité** et la **lenteur** du système d'indemnisation **chômage.**

# CONTRACTUELS, assez d'être méprisés !

La situation des contractuels et la façon dont ils sont traités par l'administration ne cessent de se dégrader au fil des ans : mépris des droits, situations illégales, désinformation, retards insupportables de paiement... ça suffit ! Nos syndicats se battent, y compris jusqu'en justice, pour que l'administration cesse de se croire au-dessus des lois.

Partout en France, nous vous aidons à faire **respecter les délais d'information** de renouvellement ou non-renouvellement, **de transmission** des documents chômage, **de paiement** des indemnités dues. Nous veillons à la **régularité de vos contrats** et de vos services. Nous vous protégeons **contre les pressions et les harcèlements dont sont malheureusement victimes les contractuels.**

Écoute attentive et humaine, expertise des textes, information sûre et de qualité.

## VOTEZ



## AUTONOMES & INDÉPENDANTS !

## UNE REVALORISATION c'est urgent pour nous aussi !

Si la revalorisation des personnels titulaires est plus que légitime, celle des autres personnels de l'Éducation nationale est **tout aussi urgente**, y compris pour les contractuels.

La promesse de **revalorisation inconditionnelle** faite par le président de la République durant la campagne électorale doit être tenue et élargie aux contractuels.

Dans le même temps, des règles nationales de rémunérations doivent être établies et respectées, notamment lors du premier contrat, avec des critères clairs et objectifs pour éviter le salaire à la « tête du client ».

Les entretiens obligatoires entre les contrats doivent avoir lieu dans les faits et aborder systématiquement la question de la révision de rémunération.

Notre travail mérite un salaire digne : il faut **en finir avec les services incomplets** et les faibles rémunérations qui nous poussent toujours plus vers la précarité !

**ACADÉMIE DE PARIS**

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2022

**ÉLECTION À LA COMMISSION  
CONSULTATIVE PARITAIRE  
DES AGENTS CONTRACTUELS EXERÇANT DES  
FONCTIONS D'ENSEIGNEMENT, D'ÉDUCATION  
ET DE PSYCHOLOGUES DE L'ÉDUCATION NATIONALE**

Liste présentée par

**SUD éducation Paris**

membre de la Fédération  
des syndicats SUD éducation  
(Solidaires Unitaires & Démocratiques),  
affiliée à l'Union syndicale Solidaires



**CCP DES AGENTS CONTRACTUELS EXERÇANT DES FONCTIONS D'ENSEIGNEMENT,  
D'ÉDUCATION, ET DE PSYCHOLOGUE DE L'ÉDUCATION NATIONALE**

**VOTONS  
POUR**



éducation  
**sud**  
Union  
syndicale  
**Solidaires**

**UNE AUTRE**  
**ÉCOLE**  
**UNE AUTRE**  
**SOCIÉTÉ**

# SUD ÉDUCATION, C'EST QUOI ?



**Un syndicat déterminé et combatif**, qui défend les personnels et qui défend le service public d'éducation. Un syndicat qui agit contre les discriminations.

**Un syndicat féministe**, qui accompagne les victimes de violences sexuelles et sexistes et qui se mobilise contre les inégalités salariales et la précarité.

**Un syndicat qui pense à la fois local et global**. Un syndicat qui prépare l'avenir et qui lutte pour une justice sociale et climatique.

**Un syndicat sans chef-fe et sans permanent-e**, où tout le monde prend part aux décisions.

**Un syndicat membre de l'Union syndicale Solidaires**, présente partout pour changer la société.

# VOTER POUR SUD ÉDUCATION, C'EST VOTER POUR...



Une augmentation des salaires largement supérieure à l'inflation sans condition, l'indexation des salaires sur l'inflation, l'intégration des primes et indemnités dans les salaires pour préserver les retraites, l'abrogation du jours de carence.



Un statut de fonctionnaire pour toutes et tous. Une réduction de 3h du temps de service face élèves, au profit du travail en équipe.



La titularisation de tous les personnels sans condition de concours ni de nationalité, arrêt du recrutement de personnels non-titulaires.



Des créations de postes pour une baisse des effectifs par classe : 20 élèves maximum en collège, 25 en LGT, 16 élèves maximum, dans toute l'éducation prioritaire (incluant les lycées) et en lycée professionnel. Pas plus de 200 élèves par CPE. Création massive de postes d'AED et d'AESH.



Un véritable accueil médico-social des élèves : au moins 1 assistant-e de service social-e, 1 infirmier-ère et 1 PsyÉN à temps plein par établissement. Le rétablissement des CIO et des DRONISEP, contre la régionalisation de l'information sur l'orientation.



Une véritable politique de lutte contre les violences sexuelles et sexistes au travail.



Une formation initiale de 2 ans sous statut de fonctionnaire stagiaire et une formation continue ambitieuse : inclusion scolaire, élèves allophones, lutte contre les inégalités, transition écologique, pédagogie, approfondissement disciplinaire.



La lutte contre toutes les discriminations : sexistes, lgbtphobes, racistes, antisémites.



La transformation écologique et sociale de l'école comme de la société.



# ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LES ÉLÈVES

ÉLECTION À LA COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE  
DES CONTRACTUELS EXERÇANT DES FONCTIONS  
D'ENSEIGNEMENT, D'ÉDUCATION ET DE PSYCHOLOGUE  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE

ACADÉMIE DE PARIS

## AVEC LA FSU POUR GAGNER

Candidature présentée par la FSU



**Fédération Syndicale Unitaire**



# ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LES ÉLÈVES

*Suite à la loi de transformation de la Fonction publique, la capacité de contrôle des actes de gestion des agents publics a été sérieusement entravée... mais pas supprimée. Face au rectorat, les militantes et militants de la FSU continuent de défendre les collègues en les conseillant et en les aidant à faire leurs réclamations, en intervenant pour faire valoir les droits de toutes et tous dans la transparence. Non-titulaire ne veut pas dire sans droits. En votant FSU, battons-nous pour défendre nos droits et en conquérir de nouveaux pour les non-titulaires.*

## Vos élu·es agissent pour :

### VOTRE SALAIRE

Les non-titulaires de l'Éducation nationale sont encore plus mal payés que les titulaires. Grâce à la lutte menée par la FSU, le gouvernement a enfin engagé un processus de revalorisation du point d'indice. Mais pour la FSU, c'est insuffisant. La revalorisation générale par l'augmentation du traitement indiciaire est une urgence qui doit s'accompagner de la mise en place d'une grille nationale que la FSU revendique.

### VOS DROITS

Les non-titulaires ne bénéficient pas du statut de fonctionnaire mais, grâce à l'action de la FSU, ils et elles ont des droits à faire valoir. Dans les CCP, les représentant·es FSU des personnels agissent au quotidien pour défendre vos droits : préparation des concours, accès au CDI, amélioration de la grille salariale, indemnités, congés santé, contrat, indemnisation chômage, retraite...

### VOTRE TITULARISATION

Pour la FSU, la lutte contre la précarité est un combat permanent. Nous revendiquons un plan massif de titularisation rapide de toutes et tous les contractuel·les qui le souhaitent, prenant en compte toute l'expérience professionnelle antérieure et selon des modalités concertées. Un tel plan doit être corrélé à l'arrêt du recours facilité à des contractuel·les pour pourvoir les emplois permanents de la Fonction publique.

### LE RESPECT DE VOTRE MÉTIER

Classes surchargées, injonctions contradictoires, réformes qui se succèdent au mépris de l'intérêt des élèves et des conditions de travail des personnels... Nos métiers sont bien malmenés et la situation des non-titulaires est difficile. Mais une FSU forte permet de faire respecter les droits et de combattre les dérives managériales, de les dénoncer et de s'en protéger. Notre expertise est reconnue de toutes et tous !

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀

avec les syndicats de la FSU



## DANS LES ACADÉMIES

Les élu-es et militant-es des syndicats de la FSU travaillent à vos côtés dans les établissements et les services, partageant votre quotidien. La FSU construit les mobilisations nécessaires avec les personnels et porte dans toutes les instances leurs revendications.



### CCP

#### Commission Consultative Paritaire

Refus de temps partiel, de congé formation ou d'absence pour préparer un concours, sanctions disciplinaires, licenciement, révision du compte-rendu de l'entretien professionnel... malgré la loi de Transformation de la Fonction publique, les CCP conservent un rôle de défense des droits des personnels. Les élu-es de la FSU, majoritaires dans la profession, y siègent déterminé-es pour garantir les intérêts de toutes et tous.

#### À Paris, les élu-es FSU veillent à ce que les droits des contractuel-les soient respectés :

remboursement des frais de transport, prise en compte des heures de minoration de services en cas d'affectations sur 3 établissements, information aux prestations d'action sociale, obtention du CPF, défense en cas de non renouvellement injustifié, respect du suivi pédagogique prévu par l'Académie...

### VOTRE SALAIRE

À Paris, les élu-es et militant-es de la FSU ont pesé pour que la grille de recrutement et celle des salaires, qui fixe les indices initiaux de recrutement permettent au final, à chacun de bénéficier d'un gain financier significatif.

C'est un premier pas qui nécessite des suites :

- une grille de salaire nationale pour mettre fin aux disparités entre académies,
- la prise en compte de l'expérience professionnelle et du niveau de qualification dès le recrutement,
- l'automatisme de la réévaluation régulière des rémunérations, y compris pour les CDD,
- le versement des indemnités de vacances au prorata du temps travaillé.

#### ÉLUE EN CCP elle témoigne



Quand je siège en CCP, j'interviens en tant qu'enseignante non titulaire. Quand le cas d'un-e collègue est abordé en commission, je peux le conseiller et le défendre car je suis du même métier et vis la même situation professionnelle. Je peux expliquer les difficultés qu'éprouve le ou la collègue qui a déposé un recours et être entendue.

**Bénédicte Clémencin**  
Contractuelle en lettres classiques

#### ÉLUE EN CCP elle témoigne



Tout non-titulaire peut être amené un jour à devoir défendre son dossier administratif : licenciement, maladie, harcèlement, blâme... Je suis rassuré que mes droits soient défendus par la FSU, lors des CCP. Élu FSU, j'accompagne des collègues et j'ai déjà pu intervenir pour faire modifier des avis de non renouvellement en mettant l'administration face à ses manquements.

**Imène Ben Ameur**  
Contractuelle en Lycée professionnel



Élection à la

# CCP des contractuels ENS, EDU et PSYEN DE PARIS

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2022

Candidature Présentée par la CFTC ENSEIGNEMENT PUBLIC ET RECHERCHE





Du 1<sup>er</sup> au 8 Décembre 2022  
C'est le moment de voir Grand et de donner  
une nouvelle dimension à nos métiers !

## Pourquoi voter CFTC ?

Voter CFTC, c'est choisir une équipe à taille humaine, qui s'engage pour plus d'écoute, de solidarité...  
Et qui défend tous les agents de la Fonction Publique par des solutions concrètes !

**La CFTC porte un projet ambitieux** pour les agents de la Fonction Publique en général...  
... et pour les agents contractuels en particulier.

### Celui-ci se décline en trois axes :

#### Renforcer le pouvoir d'achat

- . Rattrapage du point d'indice de 20%
- . Prise en charge intégrale et immédiate de la complémentaire santé par le ministère
- . Mise en place d'un forfait mobilité domicile travail de 500 € par an
- . Refonte des grilles indiciaires
- . Revalorisation des heures supplémentaires

#### Revaloriser le rôle des agents

- . Lutte contre le fonctionnaire bashing
- . Utilité de TOUTES les professions des agents du service public
- . Retour des services de proximité
- . Valorisation des acquis et de l'expérience
- . Réelle formation continue
- . Renforcement de l'évolution personnelle des agents par leur intégration dans un projet professionnel motivant

#### Améliorer la Qualité de Vie au Travail

- . Réduction de la précarité des contrats
- . Temps de travail & durée des carrières adaptés à la pénibilité des métiers
- . Conciliation des temps de vie professionnelle et privée
- . Politique de santé au travail, intégrant les risques psychosociaux
- . Egalité femme-homme
- . Meilleure prise en compte du handicap



Du 1<sup>er</sup> au 8 Décembre 2022,  
Votez pour un projet ambitieux pour  
les agents contractuels !

## La CFTC Enseignement Public et Recherche

Est un syndicat laïc, apolitique et indépendant. Elle a la volonté de porter le bien commun au cœur de son action.  
L'humain doit être au centre du système !

Elle milite pour un cadre professionnel plus juste, humain et à l'écoute de ses agents.

**La CFTC porte un projet ambitieux** pour les agents contractuels !

### DES REVENDICATIONS SPÉCIFIQUES...

- Titularisation de tous les non titulaires.
- Possibilités accrues pour l'accès à un temps plein.
- Une formation digne de ce nom.
- Possibilité d'accéder à un concours spécifique enseignant dès la quatrième année de contrat, à Bac+3.



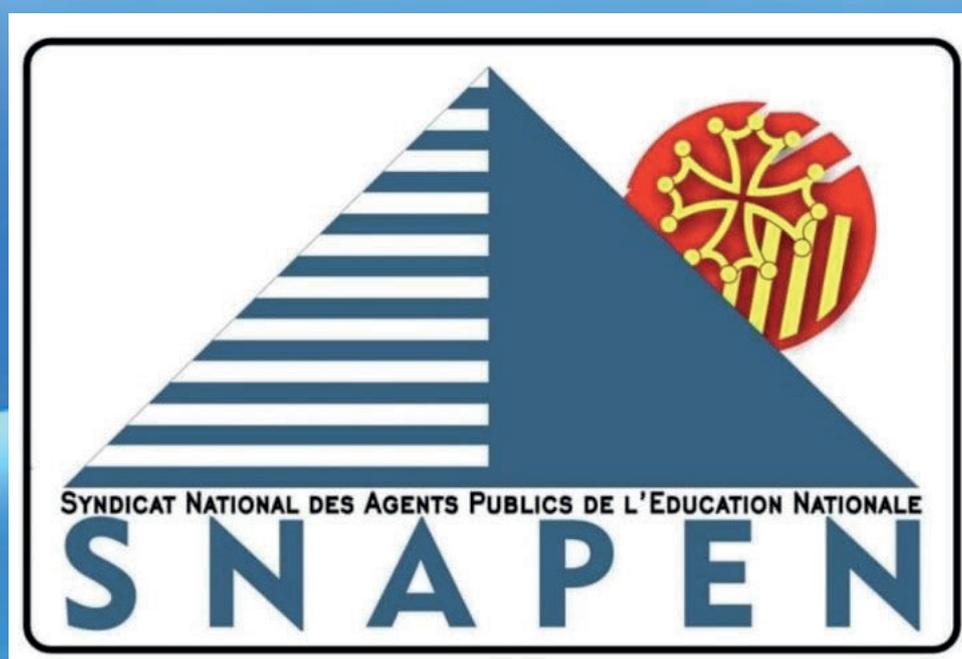
**Élection à la Commission Consultative Paritaire des agents contractuels exerçant des fonctions d'enseignement, d'éducation et de psychologue de l'éducation nationale.**

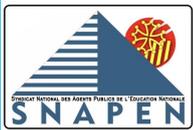
**ACADÉMIE DE PARIS**

**Élections professionnelle 2022**

# **Candidature présentée par le SNAPEN**

**Syndicat National des Agents Publics de l'Éducation Nationale**





# Élections professionnelles du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022

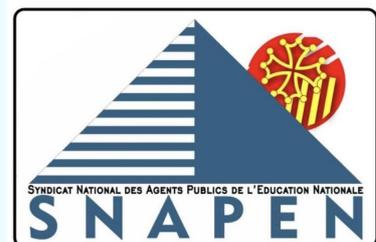
## Commission Consultative Paritaire

**Et si ensemble on bousculait les choses !**

**IL EST TEMPS DE NOUS FAIRE  
ENTENDRE ET RESPECTER !**



Il est désormais important de nous unir  
pour faire évoluer la situation !



<https://www.snapen.fr>



Alors que les attaques frontales et masquées du ministère se multiplient, nous portons la voix de tous les personnels.

Les enseignants contractuels sont de plus en plus maltraités par leur administration et en souffrance dans leur travail : manque de reconnaissance de leur hiérarchie, dégradation des conditions de travail de part une gestion inhumaine de certains chefs d'établissements qui n'hésitent pas à user de leur statut pour faire subir des pressions psychologiques sur les personnels et d'autant plus quand ces derniers sont contractuels (menace à la mauvaise notation, au non renouvellement...).

Des personnels qui sont également exposés aux agressions et aux violences quotidiennes.

Comme pour les autres personnels non titulaires, nous ne demandons pas la Cdisation mais la titularisation après 6 ans de service avec le statut de fonctionnaire qui permettrait aux personnels Cdisés d'être sur un pied d'égalité avec leurs collègues et d'avoir accès aux mêmes conditions statutaires comme les primes, les promotions... **Il est indispensable de mettre fin à la précarisation constante des emplois !**

Et le plus important **l'accès pour tous à une médecine du travail digne de ce nom** qui suit les personnels tout au long de leur carrière, la reconnaissance de la souffrance au travail, la prévention et le traitement des risques psychosociaux, et surtout **un Pôle Ressources Humaines qui soit réellement à l'écoute des personnels, qui les aide et les soutient.**

### **Les personnels doivent être respectés**

L'administration, dont la noble mission est de lui permettre de bien faire son travail, doit y veiller car il y va de l'avenir des nouvelles générations.

Sur le terrain le SNAPEN continuera son combat en accompagnant les collègues au quotidien tant dans les suivis de carrière que pour leur défense au plus près de leurs besoins.

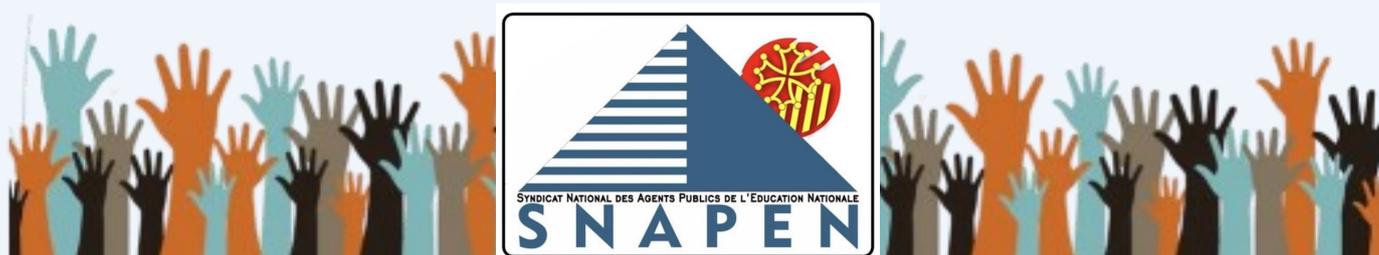
Le SNAPEN refuse aussi bien la posture de la cogestion que celle du rejet systématique. Nous avons dû saisir seul et avec succès les tribunaux administratifs et le Conseil d'Etat pour des arbitrages pourtant nécessaires ( transparence syndicale, attribution des classes exceptionnelles...)

**Notre union et notre solidarité sont notre force !**



**Votre force : notre engagement et notre combativité à faire entendre votre voix !**

**Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre 2022, si vous souhaitez que votre vote soit utile et que vous soyez enfin écoutés de notre administration, votez SNAPEN !**



**ELECTION A LA COMMISSION CONSULTATIVE  
PARITAIRE DES AGENTS CONTRACTUELS EXERCANT  
LES FONCTIONS D'ENSEIGNEMENT, D'EDUCATION ET  
DE PSYCHOLOGUES DE L'EDUCATION NATIONALE**

**ACADEMIE DE PARIS**

**Elections professionnelles 2022**

---

Candidature présentée par la Fédération Nationale de l'Enseignement, de  
la Culture et de la Formation Professionnelle - FORCE OUVRIERE



Commission Consultative Paritaire des agents contractuels enseignants, CPE et PSYEN

## **FO dénonce et combat la situation scandaleuse dans laquelle sont maintenus les contractuels enseignants, CPE et PSYEN**

- ▶ **FO refuse** l'institutionnalisation du travail précaire. Missions, salaires, droits et garanties, les contractuels ne sont pour les ministres successifs que des variables d'ajustement budgétaire
- ▶ **FO revendique** un vrai plan de titularisation maintenant pour ceux qui le souhaitent !
- ▶ **FO demande** l'extension du concours exceptionnel annoncé dans le premier degré à l'ensemble des contractuels du second degré. 20% des personnels sont concernés dans le second degré. Le CDI n'est pas une titularisation !
- ▶ **FO demande** l'augmentation des postes aux concours et que la totalité des postes ouverts soient pourvus, y compris avec les listes complémentaires qui doivent être abondées en tant que de besoin

**Depuis le décret du 29 août 2016, sous couvert d'harmonisation, la gestion académique est devenue chaotique et clientéliste, les licenciements et non renouvellements se multiplient**

- ▶ **FO revendique** un cadre national de recrutement et de gestion des contractuels, notamment dans la reprise de l'expérience professionnelle
- ▶ **FO exige** une grille de salaire unique et nationale permettant d'atteindre le dernier niveau des grilles par avec un avancement régulier à l'ancienneté décorrélé des évaluations couperet : il faudrait plus de 50 ans à un contractuel pour atteindre actuellement le salaire le plus élevé !
- ▶ **FO exige** pour les contractuels comme pour les titulaires une revalorisation des salaires et l'augmentation du point d'indice de 25%
- ▶ **FO demande** le strict respect du statut de la Fonction publique : l'Etat ne peut pas recruter sur des postes permanents des contractuels, il a donc l'obligation de recruter massivement et à Bac +3 ou sur la base de l'expérience professionnelle pour les PLP
- ▶ **FO exige** un véritable droit à mutation et une portabilité réelle du CDI

*Les contractuels ne sont pas des salariés de seconde zone, ils doivent avoir des droits*

**Ensemble, faisons-les valoir !**

Election à la CCP des contractuels ENS, EDU et PSYEN de Paris

Académie de Paris

## **Élections professionnelles 2022**

Liste présentée par le Sgen-CFDT



Sgen  
**Cfdt:**

**POUR ÊTRE RECONNU-E  
ET AGIR AVEC LA CFDT !**

**ÉLECTIONS  
2022**

## **CCP DES CONTRACTUEL-LES ENSEIGNANT-ES, D'ÉDUCATION ET D'ORIENTATION**

**SÉCURISER LE PARCOURS  
DES AGENTS CONTRACTUELS**



### **Ce que le Sgen-CFDT a obtenu :**

- **Une grille de salaire de référence** avec une réévaluation de la rémunération tous les 3 ans – la prise en compte de l'expérience professionnelle et des diplômes pour le classement indiciaire à l'embauche.
- **La prolongation des contrats jusqu'au 31 août** pour tous les agents qui ont débuté en septembre.
- **La prime de précarité** sous certaines conditions quand le contrat en CDD n'est pas renouvelé.
- **Le renforcement des droits des contractuel.le.s qui se rapprochent de ceux des titulaires** : droit au reclassement, alignement du congé parental, maintien des droits à avancement en cas de congé sans rémunération,...

### **Ce que le Sgen-CFDT revendique :**

- La **titularisation sans concours** des contractuel.le.s sous condition d'ancienneté.
- Une augmentation des rémunérations : **Pour un même travail, un même salaire.**
- La **subrogation** des indemnités maladies. Dans le système actuel, l'agent malade voit son traitement maintenu et perçoit en plus les indemnités journalières que le rectorat récupère ensuite sous forme de **trop perçus.**
- l'obligation faite à l'employeur de former et d'accompagner les agents contractuel.le.s **dès leurs recrutements.**

## VOTER Sgen-CFDT pour renforcer :



**Un syndicat pluriprofessionnel** depuis toujours.

[www.sgen-cfdt.fr](http://www.sgen-cfdt.fr)



**La CFDT dans la Fonction publique**,  
qui agit pour des avancées concrètes pour les  
agents, fonctionnaires et contractuels.

[www.uffa.cfdt.fr](http://www.uffa.cfdt.fr)



**La CFDT premier syndicat de France**,  
signataire du Pacte du pouvoir de vivre, engagée  
pour la justice sociale et la transition écologique.

[www.cfdt.fr](http://www.cfdt.fr)

## VOTER Sgen-CFDT pour un syndicat qui :

- Écoute
- Expertise
- Accompagne
- Négocie
- Résiste



**AVEC LE SGEN-CFDT, DONNEZ DE LA VOIX À VOTRE VOIX**

ÉLEC-  
TIONS  
2022



**ÉLECTION À LA COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE  
DES AGENTS CONTRACTUELS  
EXERÇANT LES FONCTIONS**

**D'ENSEIGNEMENT, D'ÉDUCATION ET DE PSYCHOLOGUES  
DE L'ÉDUCATION NATIONALE**

**ACADÉMIE DE PARIS**

**Élections professionnelles 2022**

**Candidature présentée par la**

**CGT Éduc'action**

**SALAIRES**

- Parce que les salaires sont dévalués depuis des décennies (21% de perte de pouvoir d'achat depuis 2000) et que l'inflation explose...
- Parce que les heures supplémentaires et les primes sont source de concurrence et d'inégalités (notamment entre femmes et hommes) ...
- Parce que nous avons le droit de profiter d'une retraite en bonne santé et que le partage du travail est indispensable...

**PRÉCARITÉ**

- Parce que la Loi de Transformation de la Fonction publique accentue la précarité, l'autoritarisme, les inégalités de traitement...
- Parce que le statut de fonctionnaire (qui garantit le service public pour tou·tes) est attaqué...
- Parce que la précarité touche tout le monde (personnels titulaires ou non) et fragilise nos conditions de travail...

**Il y a urgence à mettre fin à cette loi, à exiger un plan de titularisation et à reconstruire un véritable service public d'éducation.**

**SENS DU MÉTIER**

- Parce que le système actuel est soumis aux logiques libérales, génère et gère le tri social...
- Parce que le système fragmente les savoirs et les savoir-faire et vise à détruire diplômes et qualifications...

**Il y a urgence à porter un projet collectif de rupture, pour une École de l'émancipation et de l'épanouissement pour les personnels et les élèves.  
Il y a urgence à retrouver du collectif et des libertés pédagogiques.**

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Parce qu'accomplir nos missions sereinement et dans de bonnes conditions est de plus en plus dur...
- Parce que nos conditions de travail se dégradent profondément sous le poids des réformes et de politiques d'austérité...

**Il y a urgence à garantir notre qualité de vie au travail et la qualité du service public d'Éducation.**

**Il y a urgence à réduire notre temps de travail, réduire les effectifs par classe et recruter massivement des personnels statutaires.**

**avec la CGT UN AUTRE CHOIX de SOCIÉTÉ !**



**Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre, pour que votre voix compte : votez et faites voter**

## Des droits à faire respecter ! Des droits nouveaux à gagner !

Dans Premier degré comme dans le Second degré, le recours aux non-titulaires s'amplifie et reste un axe majeur de la gestion des personnels et les non-titulaires servent de variable d'ajustement.

### Non titulaires mais pas sans droits

Voter CGT c'est revendiquer la **titularisation de tou·tes**, sans condition de concours ni de nationalité ;

Voter CGT, c'est revendiquer des **grilles de salaire** alignées sur celles des titulaires et **l'égalité salariale** entre les femmes et les hommes ;

Voter CGT, c'est revendiquer le **renforcement des droits sociaux** des non-titulaires et la reconnaissance de leurs qualifications ;

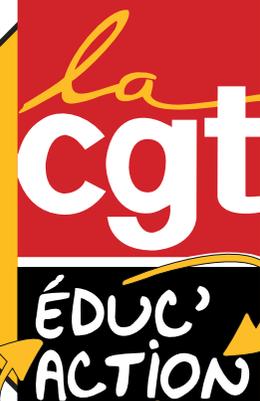
Voter CGT, c'est revendiquer de **meilleures conditions de travail**, des postes pérennes ainsi que de réels moyens de formation pour toutes et tous ;

Voter CGT Éduc'action, c'est voter pour la CGT, première organisation syndicale interprofessionnelle, c'est placer le combat pour un **service public d'éducation de qualité** au cœur des luttes sociales ;

Avec les élu·es CGT, faites entendre votre voix, faites respecter vos droits.

Pour que mon avenir dans l'Education nationale ne soit pas synonyme de précarité

**JE VOTE CGT Du 1<sup>er</sup> décembre au 8 décembre 2022**



la  
cgt  
ÉDUC'  
ACTION

**Élection à la commission consultative paritaire  
des agents contractuels exerçant les fonctions  
d'enseignement, d'éducation  
et de psychologues de l'éducation nationale**

**Académie de PARIS**

**Élections Professionnelles 2022**

**Candidature présentée par**

**ACTION & DÉMOCRATIE CFE-CGC**





CCP des agents contractuels exerçant des fonctions d'enseignement, d'éducation et de psychologue de l'EN :

# saisissons l'opportunité de changer enfin de cap avec Action & Démocratie...

## Notre constat, c'est aussi le vôtre :

- absence d'une véritable formation avant la prise de fonction
- faiblesse de la rémunération, qui permet juste de survivre pour les temps partiels
- impossibilité de préparer un concours en travaillant à temps plein
- maintien de conditions de travail précaires pour les contractuels CDIés
- évaluation professionnelle sans véritable possibilité de recours
- difficulté à obtenir l'attestation employeur pour être indemnisé par Pôle Emploi

## ...STOP, OU ENCORE ?

Ce bilan désastreux est celui d'organisations syndicales dites « représentatives » qui n'ont pas su s'y opposer ou pire, y ont collaboré.

Il est temps de tourner la page et surtout de redresser la barre !

Il est temps pour nous, qui représentons avec nos autres collègues contractuels plus de 12% de l'effectif total de l'EN, de reprendre la parole si souvent confisquée par des représentants qui ne sont pas sur le terrain et qui se servent de l'école pour mener des combats politiques.

Action & Démocratie n'est pas de ceux-là.

Nous savons que la majorité d'entre vous se désintéresse à juste titre de ce syndicalisme archaïque, impuissant, caricatural.

Nous construisons avec vous un nouvel outil syndical qui ne se contente pas de lancer des slogans simplistes ou des appels ronflants à des grèves sans lendemain.

## CONTINUONS D'AVANCER ENSEMBLE !

**Vous pouvez faire confiance à Action & Démocratie pour vous représenter sans vous trahir, pour dire les choses sans langue de bois, pour porter des revendications sensées, pour agir utilement et pour vous défendre sans rien lâcher tant au plan individuel qu'au plan collectif !**

## ...un syndicat neuf, une voix différente

Un syndicat de proximité

indépendant qui fait

le pari de l'intelligence

Pour reconstruire

le syndicalisme dans

l'Éducation nationale

Remettre l'école debout

Faire entendre la voix du terrain

qui est celle du bon sens



## Nos revendications

### → Pour des agents respectés et convenablement rémunérés

En 1990, un enseignant au 7<sup>ème</sup> échelon de la classe normale gagnait trois fois le smic ; il en gagne à peine plus d'une fois et demie en 2022 !

La désindexation du point d'indice de l'inflation depuis 1983, puis son gel quasi-continu à partir de 2010, ont conduit à une situation désastreuse qui place le salaire des enseignants

de France parmi les plus bas d'Europe, après le Portugal.

Tous les métiers de l'Éducation nationale sont concernés : les agents gagnent aujourd'hui seulement 72 % du salaire des actifs ayant un diplôme équivalent.

Le ministre élude constamment le sujet et nous paye de mots.

**De qui se moque-t-on ? Qui accepterait d'être si qualifié... et si mal payé ?**

### → Pour reconstruire l'école

Faire le pari de l'intelligence, c'est savoir proposer des pistes nouvelles et réalistes pour tourner la page de la précarité. Le postulat d'Action & Démocratie est simple et devrait s'imposer comme une évidence : nul n'est censé resté contractuel s'il ne le désire pas !

L'administration doit cesser son positionnement qui consiste à confier des missions souvent longues, dans des conditions très souvent difficiles, à des agents qui devraient faire en permanence leurs preuves sans avoir en contrepartie l'espoir d'une titularisation.

**La précarité à titre permanent est une indécence à laquelle notre institution devrait avoir honte de recourir. Elle doit cesser et nous nous engageons à tout faire pour atteindre cet objectif.**

### → Pour être une force de proposition dans un dialogue social renouvelé

La plupart des agents de l'Éducation nationale, personnels enseignants aussi bien que personnels administratifs et d'éducation, sont des cadres ou des agents d'encadrement. Ils doivent être non seulement rémunérés, mais aussi traités et employés comme tels. Action & Démocratie veut redonner

au dialogue social tout son sens et refuse que le rôle d'un syndicat se borne à prendre connaissance des projets du ministère, que ce soit pour les approuver ou pour s'y opposer systématiquement, cette dernière posture ayant fait la preuve de son inefficacité.

**Pour que la profession soit entendue, il faut d'abord qu'elle soit écoutée !**

## Action & Démocratie réclame

- Affectation des contractuels sur un service 85% payé à temps plein, les 15% restant devant permettre la préparation aux concours
- Accès au CDI dès la fin de la 3<sup>ème</sup> année d'exercice
- Remboursement des frais de déplacement sur le modèle des TZR
- Dispense des contractuels ayant le plus d'ancienneté des épreuves théoriques du concours
- Extension de la durée des contrats aux mois de juillet et d'août

- Un retour à des diplômes crédibles, avec des épreuves finales nationales et anonymes, l'arrêt du contrôle continu et des évaluations par compétences.
- Le maintien d'un enseignement professionnel scolaire afin que les élèves ayant choisi la voie professionnelle ne soient pas réduits à être de simples producteurs-consommateurs.
- La suppression des cycles et le rétablissement du redoublement parmi les mesures permettant aux élèves ayant des difficultés de ne pas continuer à les accumuler.
- La priorité à l'acquisition des bases dans une école primaire enfin délivrée des lubies « pédagogistes » autant que du leurre du « numérisme ».
- L'abrogation de la réforme du collège ainsi que de celles du lycée et du baccalauréat.

- Une réforme complète du fonctionnement et de la composition du Conseil supérieur de l'éducation, pour en faire le « Parlement de l'éducation » à l'intérieur duquel la voix des professeurs pourra s'exprimer avec force.
- La répartition plus équitable des moyens de fonctionnement attribués par l'État aux syndicats, afin de permettre le pluralisme, aussi vital pour le dialogue social que le débat pour la vie démocratique.
- La restitution aux Commissions Administratives Paritaires des compétences qui leur ont été retirées en 2019 par la loi de transformation de la fonction publique, afin que les mutations et les promotions se fassent à nouveau en toute transparence.

Retrouvez nos revendications détaillées et spécifiques à chaque corps sur

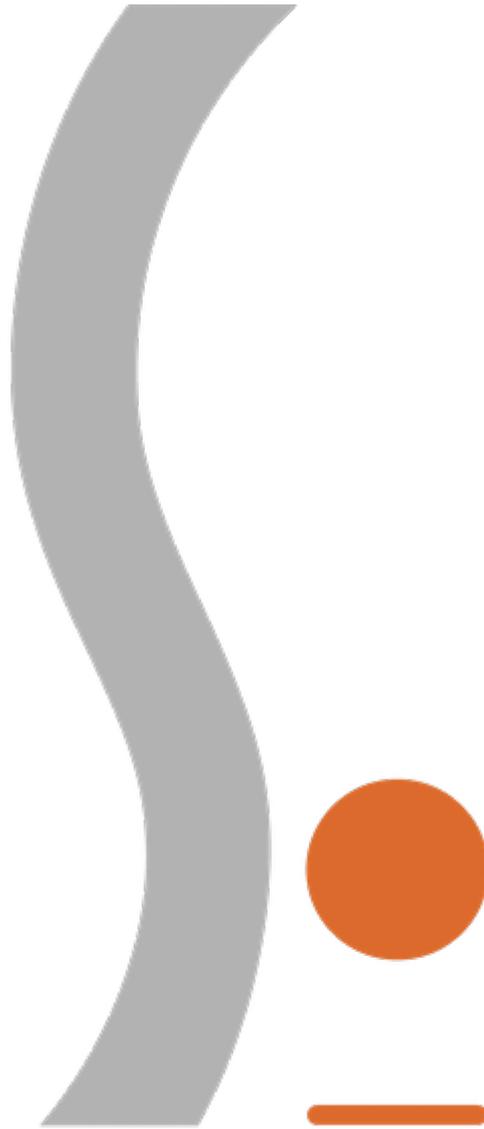


[www.actionetdemocratie.com](http://www.actionetdemocratie.com)

Élection à la commission consultative paritaire compétente à l'égard des agents contractuels exerçant des fonctions d'enseignement, d'éducation et de psychologue de l'éducation nationale

Académie de Paris

Élections professionnelles 2022  
Candidature présentée par le SE-Unsa



[se-unsa.org](http://se-unsa.org)

CCP  
Contractuels  
Enseignants - CPE - PsyEN

© jading - AdobeStock

# Choisissez le syndicat qui vous ressemble



L'UNSA, votre alliée du quotidien



**Choisissez le syndicat**

**Qui vous ressemble**

## **Obtenir la reconnaissance et le respect**

Parce que vous êtes unique, vous avez besoin d'un accompagnement personnalisé dans les moments clés de votre parcours professionnel.

Parce que votre métier est spécifique, vous avez besoin de représentants pour améliorer vos conditions d'emploi et d'exercice, et votre santé au travail.

**Choisissez le SE-Unsa !**  
**Avec le SE-Unsa, faites le choix d'un syndicat**  
**avec des experts à l'écoute et disponibles**

### **Trois priorités avec le SE-Unsa**

- Vivre dignement en région parisienne
- Valoriser vos expériences pour accéder à la titularisation
- Pouvoir devenir fonctionnaire par un concours réservé avec des épreuves adaptées

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre

**Je vote UNSA**



L'UNSA, votre alliée du quotidien

