



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

27 juin-30 juin 2023

CSA-SA

**Pour les personnels du rectorat, du SIEC,
de la Sorbonne et de la DRAJES**

AVEC LA CGT, UN AUTRE CHOIX DE SOCIÉTÉ !



Salaires et retraites

- Parce que les salaires sont dévalués depuis des décennies et que l'inflation explose : pour 20% d'augmentation du point d'indice, +400 euros mensuel de rattrapage immédiat et indexation du point d'indice sur le coût de la vie.
- Parce que les primes sont source de concurrence et d'inégalités (notamment entre femmes et hommes) : contre toutes les formes de rémunérations au mérite, pour des indemnités revalorisées par corps et grades, pour un déroulé de carrière qui garantit l'égalité entre femmes et hommes, avec des mesures concrètes de rattrapage.
- Parce que nous avons le droit de profiter d'une retraite en bonne santé et que le partage du travail est indispensable : pour le retrait de la réforme des retraites et la retraite à 60 ans à taux plein avec 37,5 annuités.

Sens du métier

- Parce que les demandes de rendements, l'isolement, l'exigence à se rendre disponible, la culpabilisation lorsqu'un travail n'a pas pu être complètement réalisé, sont toujours plus forts : pour retrouver du collectif, pour une hiérarchie adaptée, contre la fermeture des services, contre les restructurations incessantes.

Précarité

- Parce que la Loi de Transformation de la Fonction publique accentue la précarité, l'autoritarisme, les inégalités de traitement : pour l'abrogation de la Loi.
- Parce que le statut de fonctionnaire est attaqué : pour la défense de nos statuts de fonctionnaires, garants du service public, pour un plan de titularisation sans condition de concours ni de nationalité.

Conditions de travail

- Parce que nos conditions de travail se dégradent et que les risques psychosociaux sont importants : pour des moyens concernant la sécurité et la santé au travail, pour une véritable politique de prévention, de suivi médical des personnels.
- Parce qu'une surcharge de travail engendre de la souffrance professionnelle : pour le remplacement des personnels absents, pour le recrutement sur tous les postes vacants.
- Parce que le coût des repas est souvent trop élevé pour les personnels : pour l'accès à la restauration collective en adéquation avec les indices salariaux.
- Parce que le jour de carence est une mesure injuste : pour l'abrogation du jour de carence.
- Parce que le temps de travail doit être reconsidéré : pour la réduction du temps de travail et le passage aux 32H sans perte de salaire.
- Parce que l'accès au télétravail a été une réelle avancée : pour le volontariat, contre le refus arbitraire, pour l'augmentation de la prise en charge des frais inhérents au télétravail, pour le droit à la déconnexion.
- Parce que la formation doit être véritablement accessible : pour le droit à la formation professionnelle sur le temps de travail et au congé de formation professionnelle tout au long de la vie.



**AVEC LES ÉLU·ES CGT,
FAITES ENTENDRE
VOTRE VOIX !**

Au CSA-SA, la CGT Éduc'action :

- Porte la voix des personnels, de leurs préoccupations mais aussi de leurs luttes ;
- Propose des amendements pour garantir les meilleures conditions de travail, d'étude et le respect du statut ;
- Porte les revendications CGT, son projet d'Éducation nationale et de Fonction publique.



**DU 27 AU 30 JUIN, POUR QUE
VOTRE VOIX COMPTE : VOTEZ
ET FAITES VOTER !**