



*Toute l'information sur les
métiers, le recrutement et la
carrière des personnels
d'encadrement de
l'éducation nationale :
personnels de direction et
d'inspection,
administrateurs de l'Etat,
emplois fonctionnels*

*Ministère de l'Éducation
nationale*



RETROUVEZ L'ACTUALITÉ DE
LA MAE DÈS MAINTENANT !



CONTACT :
MAE-PARIS@AC-PARIS.FR
OU
ANTOINETTE.DELAROCHE@AC-PARIS.FR



ACADÉMIE
DE PARIS

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MISSION ACADEMIQUE DE L'ENCADREMENT

Accompagner les talents

*Enrichir et diversifier les parcours
professionnels de nos personnels
vers les métiers de l'encadrement*



NOTRE AMBITION

Mise en place en 2021, la mission académique de l'encadrement a pour première ambition de **constituer un vivier académique diversifié de cadres en allant détecter des talents** au sein des établissements et des services.

Son deuxième objectif est de contribuer à **renforcer l'attractivité des métiers de l'encadrement** en offrant aux membres de la MAE des parcours de découverte, des formations adaptées à leurs besoins. L'encadrement se décline via la promotion de l'inter-degrés et l'inter-catégorialité.

Son troisième objectif est également pour nous de **rassembler des personnalités engagées dans l'action au service des élèves** et des personnels de l'académie de Paris.

Cette ambition se concrétise par un appui en développant les potentiels et en suscitant leurs aspirations à prendre de nouvelles responsabilités. Selon leurs appétences, ces personnels peuvent agir et choisir d'aller vers des emplois d'encadrement de niveau supérieur ou vers de nouvelles fonctions.

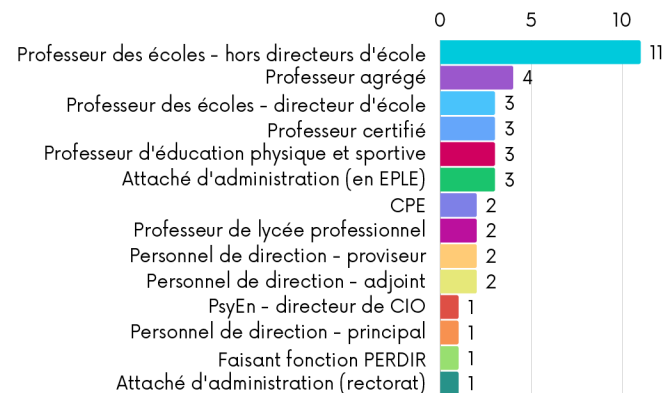
La MAE ouvre ainsi un espace de connaissance et d'échanges pour construire une culture commune de l'encadrement.

À PROPOS DE LA MAE PROMOTION 2024

La promotion 2024 de la MAE réunit 30 personnels repérés par l'inspection, les DASEN et la direction de l'académie pour leur potentiel et leur motivation à occuper des missions de plus hautes responsabilités.

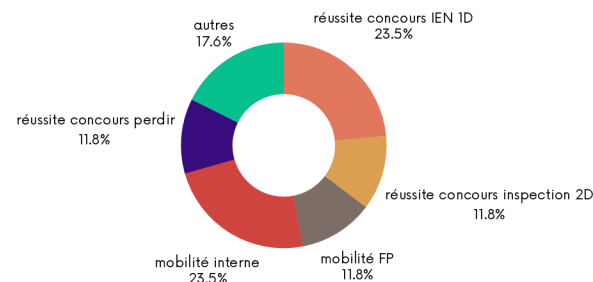
- moyenne d'âge: 46 ans
- 84% de femmes
- tous les corps et les fonctions sont représentés

Une nouvelle cohorte sera constituée à la rentrée 2025.



ET APRÈS?

PANORAMA DES DEVENIRS PROFESSIONNELS



OFFRE D'ACCOMPAGNEMENT

Parcours de formations

En lien avec nos partenaires EAFC, l'IHE2F, Mentor, la MGEN et nos experts, nous diffusons les propositions de parcours de formation axés sur la montée en compétences transverses attendues des métiers à responsabilités:

- pratiques managériales
- leadership
- conduite du changement

L'offre de formation permet l'acquisition d'une culture commune ouverte aux enjeux de la Fonction publique et de l'éducation au XXIème siècle.

Périodes d'immersion

Des parcours de découverte-métiers sont proposés: immersion auprès de professionnels encadrants intermédiaires ou supérieurs au sein de l'académie, du ministère de l'Education nationale mais aussi auprès des autres ministères pour appréhender le quotidien professionnel des encadrants intermédiaires ou supérieurs de l'Etat.

Accompagnement professionnel : entretiens individuels, co-développement, coaching et mentorat

En plus des entretiens individuels avec les cadres référents de la MAE, les participantes et participants bénéficient à leur demande de coaching ou de mentorat:le

Le groupe de coachs internes de l'académie de Paris accompagne les personnels MAE dans la définition et la mise en œuvre de leur projet professionnel par la connaissance de leurs leviers motivationnels et leurs compétences.

Le mentorat, relation d'aide et d'échange mutuel permet aussi aux personnels MAE d'instaurer une relation de confiance avec un encadrant " sénior" pour aborder les changements professionnels et s'inscrire dans une dynamique positive d'amélioration.