

Axes (vademecum)	Items associés (vademecum)	Évolution entre les niveaux 1 et 4
Coordination en faveur de l'innovation dans l'écosystème territorial	Rôle et responsabilité de l'établissement dans la coordination à l'échelle du PUI (ou à l'échelle de l'écosystème territorial d'innovation en l'absence de PUI)	<u>Université membre fondateur (pas cheffe de file) d'un PUI OU Université hors PUI mais actionnaire d'une SATT</u> : d'une implication faible dans les instances de gouvernance avec un niveau de représentation peu formalisé et principalement opérationnel à un leadership reconnu sur des actions ciblées. <u>Université cheffe de file PUI OU Université hors PUI mais responsable d'une SATE pour son écosystème territorial d'innovation</u> : d'un leadership limité à la coordination des actions à un leadership reconnu avec un portage politique de la stratégie d'innovation du PUI (de l'écosystème territorial)
	Processus décisionnels de l'établissement dans le cadre de l'écosystème territorial de l'innovation (PUI ou non)	De processus décisionnels peu explicités à des processus structurés et coordonnés avec les parties prenantes de l'écosystème
Stratégie et déploiement en matière d'innovation	Cohérence entre l'ambition de la stratégie du PUI (ou écosystème territorial d'innovation) et celle de l'établissement	D'une stratégie de l'établissement peu formalisée à une stratégie pleinement intégrée à celle du PUI (écosystème territorial d'innovation) avec des objectifs et des indicateurs de performance quantitatifs et qualitatifs partagés
	Modalités de pilotage de la stratégie d'innovation de l'établissement et articulation avec celle du PUI (ou écosystème territorial)	D'un pilotage peu formalisé sans outil de suivi structuré à un pilotage par la donnée, basé sur une politique de données fiabilisées et des outils dédiés mis à jour en continu (tableaux de bord, datavisualisation, ...)
	Modalités de communication des décisions et d'animation du PUI (ou écosystème territorial d'innovation) auprès des parties prenantes internes et externes de l'établissement	D'une communication irrégulière descendante à une communication proactive adaptée selon les parties prenantes internes (étudiants, chercheurs et EC, personnels d'appui) et externes (collectivités, pôles de compétitivité, CCI, organisations professionnelles, entreprises, ...) et interactive afin de contribuer à l'appropriation des enjeux de la politique d'innovation et l'efficience de son déploiement .
	Stratégie RH en faveur de l'innovation	D'une stratégie RH peu formalisée de l'établissement à une GPEC pour les services en charge de la valorisation des résultats de la recherche (programme de formation structuré avec évaluation des compétences, formation possiblement certifiante, gestion de recrutements ciblés, ...) concertée avec le PUI (l'écosystème territorial)
Impact et effet transformant	Évolution organisationnelle, simplification de processus, dynamique de mutualisation dans la chaine de l'innovation au bénéfice de l'efficience opérationnelle à l'échelle du PUI (ou écosystème territorial)	De changements ponctuels sans formalisation et sans concertation avec l'écosystème à une transformation durable et efficiente en accord avec les parties prenantes du PUI (de l'écosystème territorial d'innovation)
	Renforcement des modalités d'interactions avec le monde socio-économique selon une trajectoire pluri-annuelle et un impact mesurable	De peu de nouvelles interactions formalisées au renforcement d'un réseau structuré de partenaires avec une ambition et des objectifs mesurables partagés en termes d'impact

Axes (vademecum)	Niveau 1 - Insuffisant	Niveau 2 - Partiel
Coordination en faveur de l'innovation dans l'écosystème territorial	Présence ponctuelle dans les instances, sans rôle défini ni contribution aux décisions	Participation régulière mais principalement consultative, responsabilités partiellement formalisées
	Coordination des actions et des moyens sans réelle vision stratégique	Coordination des actions et des moyens, entraînement limité du collectif territorial, portage limité de la politique d'innovation du PUI (de l'écosystème territorial d'innovation)
	Processus décisionnels trop peu explicités	Processus flous ou peu documentés, implication des parties prenantes peu claire
Stratégie et déploiement en matière d'innovation	Stratégies juxtaposées sans articulation explicite entre l'établissement et le PUI (l'écosystème territorial d'innovation)	Alignement partiel sur certaines priorités, sans intégration formalisée dans les documents stratégiques
	Pilotage informel, sans instance dédiée ni outils de suivi consolidés	Pilotage structuré mais partiel, avec indicateurs existants mais peu exploités pour l'aide à la décision.
	Communication irrégulière et descendante, limitée à certains acteurs, sans traçabilité formelle	Communication organisée via des canaux identifiés mais majoritairement descendante et peu interactive
	Absence de stratégie formalisée de développement des compétences en valorisation	Actions de formation identifiées mais non coordonnées dans une vision globale
Impact et effet transformant	Ajustements ponctuels sans formalisation ni coordination d'ensemble	Évolutions (organisation interne, processus, mutualisation, ...) identifiées mais limitées à cette dimension de la chaine d'innovation
	Peu de nouvelles interactions formalisées avec les partenaires socio-économiques	Intensification des interactions mais de manière opportuniste et peu structurée

Axes (vademecum)	Niveau 3 - Satisfaisant	Niveau 4 - Excellent
Coordination en faveur de l'innovation dans l'écosystème territorial	Rôle actif dans les instances, responsabilités formalisées et contribution aux orientations, portage politique des positions	Rôle moteur dans la coordination et influence stratégique sur certaines actions du PUI (de l'écosystème de l'innovation) en lien avec des acteurs socio-économiques
	Leadership affirmé, portage politique de la stratégie d'innovation, coordination des actions et des moyens, entraînement du collectif territorial, portage de la politique d'innovation du PUI (de l'écosystème territorial d'innovation)	Leadership affirmé et pleinement reconnu, coordination des actions et des moyens du site avec une vision systémique, capacité d'entraînement du collectif territorial dans une démarche d'amélioration continue, portage stratégique de la politique d'innovation du PUI (écosystème territorial d'innovation) avec l'ensemble des acteurs socio-économiques
	Processus décrits, mais manque de détails sur leur pilotage et/ou leur appropriation	Processus décisionnels pilotés, transparents et bien documentés avec implication claire des parties prenantes
Stratégie et déploiement en matière d'innovation	Alignement structuré avec objectifs et feuilles de route coordonnés et cohérents	L'établissement est pleinement inscrit dans la stratégie globale et les indicateurs de performance du PUI (de l'écosystème territorial d'innovation)
	Pilotage organisé, outillé et régulier, avec suivi de KPI/indicateurs et reporting formalisé en lien avec les unités de recherche	Pilotage stratégique intégrant pleinement les outils de pilotage par la donnée et l'amélioration continue développé au cœur des unités de recherche (place des DU dans la chaine de l'innovation, politique incitative définie, ...)
	Communication structurée, régulière et bidirectionnelle, avec dispositifs de retour et d'appropriation Animation irrégulière auprès des partenaires externes (présentations, groupes de travail sectoriels, ...)	Communication intégrée et stratégique, multicanale, favorisant transparence, engagement et alignement des parties prenantes. Animation régulière auprès des partenaires externes (présentations, groupes de travail sectoriels, participation aux stratégies industrielles du site)
	Stratégie RH formalisée, alignée sur les besoins du PUI (écosystème territorial d'innovation) et suivie dans le temps	Gestion proactive des compétences, intégrée à la GPEC et évaluée en termes d'impact sur la performance en valorisation
Impact et effet transformant	Réorganisation structurée, formalisée et cohérente avec les membres du PUI (écosystème territorial)	Transformation systémique et durable à l'échelle du PUI (écosystème territorial d'innovation), optimisant transversalité, efficience et lisibilité pour les parties prenantes internes et externes (socio-économiques en particulier)
	Dispositif structuré de développement des interactions, partenariats formalisés et suivis	Développement d'un réseau dense de partenaires incluant une diversification structurée des modes d'interactions pour optimiser l'impact des partenariats