ACADÉMIE DE PARIS
Liberté
Égalité
Fraternité

l'Ecole pour ceux qui font l'Ecole
École Académique de la Formation Continue

Programme de formation territorialisé 2026 – 2027

TITRE DE LA FORMATION : AGIR POUR L'ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

Thématique : ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

Durée de la formation :	**Nombre minimum à maximum de participant/es :**
3 à 9 heures selon le nombre d'ateliers choisis	12 à 24 personnes volontaires par atelier

Public cible : Personnels de l'Éducation nationale (enseignant-e-s, personnels de vie scolaire, personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé) de l'établissement ou du bassin

Objectifs de la formation :
Comment enseigner de façon égalitaire et inclusive dans sa classe ?
Comment travailler ensemble à l'égalité de genres au sein de son établissement ?
Comment mettre en œuvre une pédagogie de l'égalité dans les instances ?
Comment faire des espaces communs des lieux inclusifs et rassurants à l'abri des violences de genre et des discriminations ?

Contenus de la formation :
Une démarche participative au service de l'égalité
Proposés par le groupe de travail académique égalité filles-garçons, ces ateliers visent à donner aux équipes des repères, des outils et des pistes d'action directement mobilisables dans les classes, les espaces communs et le fonctionnement de l'établissement.
Les ateliers proposés

- **Atelier 1 - Mettre en pratique l'égalité dans la classe** : Répartition de la parole, langage inclusif, gestion des interactions, préparation des cours et choix des supports pédagogiques, gestion des comportements.
- **Atelier 2 - Dégenrer les choix d'orientation** : Constats sur les choix d'orientation, élaboration des appréciations égalitaires et inclusives, proposition de modèles égalitaires.
- **Atelier 3 - Faire vivre l'égalité dans les pratiques d'équipes et les instances de l'établissement :** les pistes de travail seront définies en amont avec les participants, afin de répondre au mieux aux besoins et aux réalités de l'établissement. Plusieurs thématiques pourront être proposées : l'occupation et le partage des espaces communs, la prévention des discriminations, l'élaboration d'actions collectives, l'intégration de l'égalité filles-garçons dans le projet d'établissement et les pratiques des équipes, analyse des dynamiques genrées des rôles professionnels.

Modalités pédagogiques : Les ateliers s'appuient sur :

- des apports théoriques ;
- des études de cas issues de situations professionnelles concrètes ;
- des échanges de pratiques et une co-construction de réponses adaptées aux problématiques rencontrées par les équipes.……

Format / organisation :
Vous pouvez choisir 1 à 3 ateliers pour votre établissement.

Conditions matérielles : Une salle équipée de tables modulables, permettant une organisation en U puis en petits groupes et un ordinateur connecté à internet et un vidéoprojecteur

Conseillère EAFC :	**Pilote académique :**
Annabelle Poulain	Valérie Vidal, IA-IPR, référente académique égalité filles-garçons

Autres interlocutrices :

Raphaèle Le Du et Hélène Gontier, chargées de mission académiques égalité filles-garçons